

TIEMPO LIBRE EN EL TRABAJO PARA VOTAR 2022

Usted tiene derecho a tomar tiempo libre en el trabajo para votar, sin perder su salario, permiso personal ni vacaciones.

Su empleador tiene que pagarle por el tiempo que usted necesita para votar, si coincide con su horario asignado de trabajo. Su empleador no puede exigirle que usted use su permiso personal ni sus vacaciones.

Tome solo tanto tiempo como necesite para votar y vuelva al trabajo.

Su empleador no puede rehusarle, limitarle ni interferir con este derecho, de forma directa o indirecta, incluyendo el horario que usted escoja para votar.

Su empleador puede pedirle que usted le informe cuándo se retirará para votar y puede solicitar que los empleados coordinen sus ausencias para minimizar las interrupciones en el lugar de trabajo.

Usted tiene derecho a tomar tiempo libre en el trabajo para votar en todas las elecciones estatales y federales, como así también en todas las elecciones locales programadas regularmente.

QUEJAS

Si un empleador viola esta ley será culpable de un delito menor. Toda queja de los empleados debe presentarse ante el fiscal del condado.

continúa al dorso...

Secretaría de Estado de Minnesota
mnvotes.org • 1-877-600-VOTE

TIEMPO LIBRE EN EL TRABAJO PARA VOTAR 2022

... continúa del frente

VOTE ANTES CON UNA PAPELETA DE VOTO EN AUSENCIA

Si usted no desea o no puede votar el día de las elecciones, puede votar antes. A partir del viernes, 21 de septiembre, usted podrá votar antes, con una papeleta de voto en ausencia, en su oficina electoral local. También puede pedir que le envíen por correo una papeleta de voto en ausencia.

Para encontrar su oficina electoral local o solicitar una papeleta de voto en ausencia, visite el sitio mnvotes.org.

CARTA PARA SU EMPLEADOR

Visite el sitio mnvotes.org para obtener una carta que puede entregarle a su empleador que explica su derecho a tomar tiempo libre a fin de votar.

Secretaría de Estado de Minnesota
mnvotes.org • 1-877-600-VOTE